Drugi Promotor

Skuteczna pomoc w samodzielnym pisaniu pracy

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na przykładzie GUP w Krakowie
Źródło: DrugiPromotor.pl
https://drugipromotor.pl/koncepcje/aktywizacja-zawodowa-bezrobotnych-na-przykladzie-gup-w-krakowie/
Publikacja: 2025-10-15 · Aktualizacja: 2025-10-24

Odwiedź pełną wersję tej koncepcji online!

Na stronie czekają narzędzia, które pomogą Ci napisać pracę szybciej i lepiej

[1]	[2]	[3]
Generator Koncepcji Rozbuduj pomysł do pełnej koncepcji akademickiej w kilka minut	Materiały do rozdziałów Wygeneruj gotowy materiał naukowy z prawdziwymi przypisami	Interaktywny spis Kliknij dowolny punkt i rozwiń szczegóły lub wygeneruj treść

+ Prawdziwe przypisy – zweryfikowane źródła, nie halucynowane
+ Zgodne ze standardami polskich uczelni
+ Gotowe do użycia jako wzór lub punkt startowy

Przejdź do strony koncepcji →

Bezpłatny dostęp do podstawowych funkcji · Płatne rozszerzenia od 29 zł

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na przykładzie GUP w Krakowie

Informacje o koncepcji

Poziom trudności: trudny

Ostatnia aktualizacja: 24 października 2025

Uzasadnienie istotności tematu

Problem bezrobocia, choć w ostatnich latach zanotował spadek, nadal pozostaje istotnym wyzwaniem społecznym i ekonomicznym w Polsce. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych jest kluczowym elementem polityki państwa, mającym na celu nie tylko zmniejszenie obciążeń budżetu, ale przede wszystkim przywrócenie osobom bezrobotnym godności i samodzielności ekonomicznej. Badanie działań konkretnej instytucji, jaką jest Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, pozwala na zweryfikowanie efektywności lokalnych programów wsparcia oraz identyfikację obszarów wymagających poprawy. Zrozumienie mechanizmów aktywizacyjnych i ich wpływu na losy jednostek jest niezbędne dla tworzenia skutecznych strategii polityki zatrudnienia i poprawy jakości życia społecznego.

Proponowany spis treści

- Wstęp
- Rozdział 1: Teoretyczne i prawne aspekty aktywizacji zawodowej bezrobotnych
  - 1.1. Definicja i rodzaje bezrobocia w ujęciu współczesnej ekonomii
  - 1.2. Społeczno-ekonomiczne skutki bezrobocia
  - 1.3. Koncepcje i cele polityki aktywizacji zawodowej

Na DrugiPromotor.pl są wszystkie koncepcje. Tu jest Twój pomysł na pracę dyplomową.
Przejdź do koncepcji · Narzędzia AI

    - 1.4. Prawne podstawy funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w Polsce
    - 1.5. Formy i instrumenty aktywizacji zawodowej bezrobotnych
    - 1.6. Rola powiatowych i grodzkich urzędów pracy w systemie wsparcia rynku pracy
- Rozdział 2: Metodyka badań i charakterystyka Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie
    - 2.1. Przedmiot i cel pracy
    - 2.2. Problemy i pytania badawcze
    - 2.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze zastosowane w pracy
    - 2.4. Dobór i charakterystyka próby badawczej (jeśli dotyczy)
    - 2.5. Rys historyczny i struktura organizacyjna Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie
    - 2.6. Obszary działalności GUP w Krakowie w zakresie aktywizacji zawodowej
    - 2.7. Wybrane programy i inicjatywy aktywizacyjne realizowane przez GUP w Krakowie
- Rozdział 3: Analiza działań aktywizacyjnych Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz ich efektywności
    - 3.1. Charakterystyka populacji bezrobotnych zarejestrowanych w GUP w Krakowie (struktura, dynamika)
    - 3.2. Skala i wykorzystanie poszczególnych instrumentów aktywizacji zawodowej przez GUP w Krakowie w latach [np. 2020-2023]
    - 3.3. Ocena efektywności wybranych form wsparcia świadczonych przez GUP w Krakowie (na podstawie danych wtórnych i pierwotnych)
    - 3.4. Percepcja działań aktywizacyjnych przez beneficjentów (wyniki badań własnych)
    - 3.5. Bariery i wyzwania w procesie aktywizacji zawodowej z perspektywy GUP w Krakowie i beneficjentów
    - 3.6. Rekomendacje dla Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w zakresie doskonalenia działań aktywizacyjnych
- Zakończenie

Na DrugiPromotor.pl są wszystkie koncepcje. Tu jest Twój pomysł na pracę dyplomową.
Przejdź do koncepcji · Narzędzia AI

Przykładowe fragmenty pracy

Przykład: 1.5. Formy i instrumenty aktywizacji zawodowej bezrobotnych

Aktywizacja zawodowa to szeroki wachlarz działań, których celem jest zwiększenie szans osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia. W Polsce kluczową rolę w realizacji tych działań odgrywają publiczne służby zatrudnienia, przede wszystkim powiatowe urzędy pracy. Do podstawowych instrumentów wsparcia należą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, a także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy doposażenie stanowiska pracy. Pośrednictwo pracy ma na celu kojarzenie ofert pracy z poszukującymi jej osobami, natomiast poradnictwo zawodowe wspiera bezrobotnych w identyfikacji ich kompetencji, określeniu ścieżki kariery i przygotowaniu do poszukiwania pracy. Szkolenia zawodowe są odpowiedzią na luki kompetencyjne i zapotrzebowanie rynku pracy, umożliwiając zdobycie nowych kwalifikacji lub podniesienie już posiadanych. Staże pozwalają na zdobycie doświadczenia zawodowego, co jest często kluczowe dla młodych osób lub tych z długim okresem bezrobocia. Ważnym elementem są również instrumenty wsparcia w zakresie samozatrudnienia, które promują przedsiębiorczość wśród bezrobotnych. Wybór odpowiedniego instrumentu zależy od indywidualnej sytuacji bezrobotnego, jego kwalifikacji, doświadczenia oraz lokalnych uwarunkowań rynku pracy.

Przykład: 3.3. Ocena efektywności wybranych form wsparcia świadczonych przez GUP w Krakowie (na podstawie danych wtórnych i pierwotnych)

Analiza efektywności działań aktywizacyjnych Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie opiera się na danych wtórnych (statystyki GUP, Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej) oraz danych pierwotnych zebranych w ramach badań własnych (np. ankiety wśród beneficjentów, wywiady z pracownikami Urzędu). Wstępna ocena statystyk wskazuje, że najczęściej wykorzystywanymi instrumentami są pośrednictwo pracy i szkolenia zawodowe. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, mierzone procentem osób, które podjęły pracę po zakończeniu danego instrumentu, różnią się znacząco w zależności od formy wsparcia. Przykładowo, programy stażowe często wykazują wysoką efektywność zatrudnieniową, co może wynikać z

Na DrugiPromotor.pl są wszystkie koncepcje. Tu jest Twój pomysł na pracę dyplomową.
Przejdź do koncepcji · Narzędzia AI

bezpośredniego kontaktu stażysty z potencjalnym pracodawcą. Z kolei dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, choć rzadziej udzielane, charakteryzują się stabilnością zatrudnienia w dłuższej perspektywie. Badania ankietowe wśród beneficjentów wskazują na wysoką ocenę jakości poradnictwa zawodowego, jednak ich subiektywna ocena przekłada się na realne wskaźniki zatrudnienia w różnym stopniu. Kluczowe jest identyfikowanie form wsparcia, które nie tylko prowadzą do podjęcia pracy, ale także zapewniają jej stabilność i zgodność z kwalifikacjami bezrobotnego.

Na DrugiPromotor.pl są wszystkie koncepcje. Tu jest Twój pomysł na pracę dyplomową.
Przejdź do koncepcji · Narzędzia AI

DrugiPromotor.pl – skuteczna pomoc w samodzielnym pisaniu pracy

Na DrugiPromotor.pl są wszystkie koncepcje. Nie szukaj dalej. Tu jest Twój pomysł na pracę dyplomową.

Przejdź do koncepcji · Narzędzia AI